

BEZAVA, TIJDBOM IN UW ONDERNEMING?



*Luc Missiaen
Adviseur-Consultant werk en inkomen
bij Driekleur verzekeringen*

In de loop der jaren is de sociale zekerheid binnen Nederland geprivatiseerd. Een recente ontwikkeling in deze privatisering is de invoering van de Modernisering van de Ziektewet, ook wel BeZaVa genoemd. Deze wet heeft een grote impact op werkgevers, meer nog dan in eerste instantie lijkt. De invoering hiervan zorgt ervoor dat een zieke werknemer maar liefst 12 jaar wordt doorberekend aan de werkgever. De kleine werkgever wordt belast door een sectorpremie. De middelgrote- en grote werkgevers gaan een gedifferentieerde premie voor zowel vaste- als flexibele medewerkers betalen aan het UWV. Simpel gezegd betekent dit dat de werkgever bij elke zieke werknemer die recht heeft op een uitkering een hogere premie gaat betalen.

Een voorbeeld uit onze adviespraktijk na de invoering in 2014: "Een werknemer met een salaris van € 50.000 komt in dienst bij bedrijf A op basis van een half jaar contract. De werknemer wordt na 2 maanden ziek en komt thuis te zitten. Op basis van zijn contract heeft de werknemer nog 4 maanden recht op loondoorbetaling. Voor de werkgever zit er niks anders op dan de werknemer door te betalen tot beëindiging van het contract.

Na deze 4 maanden zit de werknemer nog steeds ziek thuis en het dienstverband wordt beëindigd. De werknemer komt terecht in de Ziektewet tot 2 jaar na de eerste ziekte dag. Doordat de werknemer hierin terecht komt krijgt bedrijf A een premieverhoging opgelegd door het UWV.

Na het verstrijken van de Ziektewet periode is de werknemer nog altijd niet genezen waardoor hij recht heeft op de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Opnieuw krijgt bedrijf A een premieverhoging opgelegd door het UWV.

Uitgerekend in euro's kost deze zieke werknemer: €162.500 aan extra premie/loondoorbetaling voor de totale periode waarin de werkgever verantwoordelijk blijft voor de (ex)werknemer.

Driekleur ontzorgt!

Een werkgever kan er voor kiezen een eventuele premieverhoging te accepteren als hij in het publieke bestel blijft. Echter kan een werkgever ook kiezen voor eigenrisicodragerschap. In dit geval kan het risico van een zieke werknemer privaat verzekerd worden en afhankelijk van de omstandigheden kan dit u een aanzienlijke besparing opleveren. Driekleur verzekeringen begeleidt en adviseert u graag in dit proces.



Goes • Bergen op Zoom • Middelburg • Spijkenisse • Terneuzen • Zierikzee

www.driekleur.nl